



Direktna akcija

★ NOVA SERIJA ★ BR.13 ★ 05. Jun 2022. GOD ★ BESPLATNO ★

INFLACIJA U SRBIJI ĆE POJESTI RADNIČKU KLASU

Nakon pandemije korona virusa i krize koja je njome prouzrokovana, radnička klasa širom sveta, pa i u Srbiji, suočava se već neko vreme i sa posledicama rata u Ukrajini. U Srbiji se te posledice vrlo slikovito vide na primeru svakodnevnog rasta cena. Inflacija se osetila još za vreme pandemije, ali rat u Ukrajini ju je drastično intenzivirao i ubrzao do te mere da je život prosečnog radnika ili radnice u Srbiji postao nepodnošljiv.

I pre ove krize bilo je teško od prosečne radničke plate nabaviti osnovne životne namirnice i uz to platiti sve dažbine u vidu računa za struju, vodu, kiriju itd. Usled inflacije koja nas je zadesila, namirivanje osnovnih potreba, kao što su jelo, piće i krov nad glavom, postalo je gotovo nemoguće. Uprkos svemu tome, radničke plate

ne rastu ili se smanjuju, poslovi su nam uglavnom nesigurni, dok cene proizvoda svuda oko nas bivaju sve veće. Procene su da bi ovaj rat mogao da izazove najveći rast cena hrane u poslednjih 50 godina, i skok cena energenata za više od 50 odsto. Najavljeno nam je poskupljenje struje u skorijem periodu, dok su kirije za stanove već otišle u nebesa, kao i cena papira. Pride se priča o podizanju školarina na državnim fakultetima, i smanjenju budžetskih mesta za studente i studentkinje. Drugim rečima, kao što to uvek biva, breme krize, za koju su najviše odgovorni političari i krupni kapitalisti širom sveta, prebačeno je na leđa radnika i radnica.

Uprežući nas još više u svoju kapitalističku mašineriju, sistem pokušava da se održi u ovom kriznom periodu, izrabljujući nas,

sve dok se ne pobunimo protiv toga. Mi ne treba da imamo razumevanja za predstavnike sistema i njihove trenutne „muke“. Ne treba da im verujemo na reč kada nam kažu da je sve što rade u ime „opšteg dobra“. Ne zaboravimo da kada se dese ovakve krize, mi, radnička klasa, stradamo, dok se oni bogate. Inflacija u Srbiji neće stati dok radnici i radnice širom Srbije, političarima i gazdama ne postavimo ultimatum: ili radikalno poboljšanje radnih uslova i kraj inflacije ili stupanje radnika i radnica u generalni štrajk!

Ova krizna situacija nam sve drastičnije ogoljuje činjenicu da za nas radnice i radnike postoji samo jedan izbor: ILI MI ILI ONI! To je jedino što u ovom sistemu zaista možemo da biramo. Izaberimo SEBE!





ŠTRAJK RADNIKA FIAT-a

Početak maja, više stotina radnika FIAT-a iz Kragujevca, čiji je trećinski vlasnik država, organizovali su protest ispred ulaza u fabriku Šest topola blokirajući ga. Protest su podržale i njihove kolege iz sestrinske firme FIAT plastik, koji su u generalnom štrajku od februara prošle godine.

Razlog za ovaj protest je najavljeno otpuštanje radnika, kao tehnološkog viška, ukoliko ne prihvate da rade po dve godine u FIAT-ovim fabrikama u Slovačkoj, Poljskoj, Italiji i Nemačkoj. Radnike je uprava obavestila da se fabrika privremeno zatvara radi priprema za početak proizvodnje novog modela automobila na električni pogon u Kragujevcu.

Nakon protesta ispred fabrike, radnici su se uputili i u protestnu šetnju do zgrade gradske uprave u Kragujevcu, kako bi i gradonačelniku stavili do znanja koliko su nezadovoljni novonastalom situacijom, kao i da će, ukoliko država dozvoli da se pretnje otkazom realizuju, blokirati gradske saobraćajnice i auto-put.

Zahtevi radnika ove firme su

skromni i pravedni: da odlazak na rad u inostranstvu bude isključivo dobrovoljan sa zagarantovanim radom na novom modelu nakon povratka, da oni koji žele ostanu zaposleni u fabrici sa plaćenim odsustvom od 65%, a da oni koji prihvate da napuste fabriku dobiju adekvatne otpremnine.

Od protesta, radnici su više puta pregovarali sa menadžmentom i predstavnicima vlade, ali za sada obećanja uglavnom nisu ispunjena. Radnici su zapretili da, ukoliko se ne ispune njihovi uslovi do 8. juna, više hiljada njih će izaći na ulice i organizovati blokade u Kragujevcu, a i šire.

U potpunosti podržavamo borbu radnika FIAT-a protiv ovog kriminalnog ultimatumu između otkaza i višegodišnjeg rada u inostranstvu. Smatramo da radnici FIAT-a iz Kragujevca treba da nastave sa protestima sve dok se njihovi zahtevi ne ostvare u praksi. Nadamo se da će biti pažljivi u vezi sa tim da sindikalne birokrate ne ugovore loše uslove u njihovo ime, kao i da će u tom slučaju stupiti u još snažnije i radikalnije proteste!



Protest radnika FIAT-a ispred fabrike, 13.05.2022.



Blokadni kuvar -recepti za uspešnu blokadu-

BLOKADNI KUVAR - recepti za uspešnu blokadu -



... ili kako su studenti Filozofskog fakulteta u Zagrebu zakovali veliki studentski protest

Studenti Filozofskog fakulteta u Zagrebu su 2009. izdali knjigu "Blokadna kuharica", koja je nedavno objavljena i u Beogradu u izdanju Centra za liberberske studije - u njoj studenti sami govore o tome zašto i kako su blokirali fakultete, argumentuju i izlažu svoja uverenja i zahteve.

Želimo i da skrenemo pažnju na činjenicu da se istovremeno u mnogim zemljama, kako u Evropi, tako i na drugim kontinentima, rađa jedan novi studentski pokret kao reakcija na proces komercijalizacije obrazovanja koji znanje pretvara u robu, a studenta u proizvod namenjen tržištu rada.

Knjiga je dostupna po veoma povoljnoj ceni, od samo 250 dinara, u svim boljim knjižarama ili direktno od nas na:

telefon: 063/1165551

ili na mejl: cls@inicijativa.org



KAKO ZAPOČETI BORBU?

Mnogi od nas žele da se izbore sa nepravdama na poslu: za bolje uslove, veće plate, da uprava prestane da nas maltretira, ali jednostavno nismo sigurni odakle i kako početi. Iz tog razloga pokrenuli smo rubriku u kojoj ćemo kroz nekoliko brojeva približiti i prokomentarisati osnovne faze, probleme i izazove u organizovanju na radnom mestu.

(nastavak iz prethodnog broja)...

Kada smo se upoznali sa svojim radnim mestom, kolegama, menadžmentom, ugovorima i svim ostalim korisnim detaljima, o kojima smo govorili u prethodnom broju, postavili smo osnove za organizovanje i borbu za bolje uslove rada. Utvrdili smo i šta su nama i kolegama glavni problemi na radnom mestu, oko kojih ćemo se zajednički organizovati. Organizovanje sastanka je sledeći korak!

Za početak, ono što treba da razmotrimo jeste mesto održavanja. Ako očekujemo mali broj ljudi na sastanku, možemo ga organizovati i na nekom tihom delu radnog mesta. Ali ako postoji zabrinutost oko menadžmenta, bolje je da se sastanak održi u

nekom kafiću ili nečijem domu, po mogućnosti što bliže radnom mestu. Ukoliko u vašem gradu deluje Anarhosindikalistička inicijativa uvek možete da nas kontaktirate radi korišćenja sindikalnih kancelarija za ovakva okupljanja. Treba odabrati vreme koje odgovara najvećem broju zaposlenih, uzimite u obzir smene, da neki zaposleni moraju da čuvaju decu i slično. Možete zajednički organizovati brigu o deci i pripremu hrane (kako za tok sastanka, tako i generalno), što će vam olakšati organizovanje sastanka ali pomoći i u stvaranju prijateljske atmosfere i zajedništva. Ukoliko ima potrebe može se organizovati i nekoliko sastanaka, kako bi svi mogli da učestvuju.

Kako bi objavili održavanje sastanka radnicima i radnicama, možemo izraditi postere ili letke, ali treba imati u vidu da menadžment može doći do njih i praviti nam probleme. Najefikasniji i najsigurniji način jeste da se direktno razgovara sa svakim od radnika na koga se odnosi problem oko kojeg se organizujemo. Pre svega treba da razgovaramo sa onima od kojih očekujemo najveći entuzijizam, pa kada već dovoljno ljudi želi da se

bori i dođe na sastanak, i oni koji su slabije zainteresovani će biti pod pritiskom jer su u manjini i možda će ih zainteresovanost drugih motivisati da se i oni priključe.

Kada krenemo sa organizovanjem sastanka, više nismo u fazi gde prevashodno razgovorima ispitujemo i slušamo šta su problemi ostalih radnica i radnika. Umesto toga, sada treba da budemo uporni, direktni, optimistični i da pokušavamo da pridobijemo i ubedimo ljude da se krene u borbu. Otpočeli smo kampanju, te sada razgovaramo sa svima, sa ciljem da što više zaposlenih dođe na sastanak, da se među njima stvori prkos i želja za borbom u toj meri da je i pre samog sastanka već praktično odlučeno da se preduzme akcija i stupi u borbu.

Sada smo zajedno sa ostalim aktivnim kolegama odredili gde i kada ćemo održati sastanak, tako da najviše odgovara većini radnika. Pored toga smo možda organizovali i zajedničko čuvanje dece tako da nas što više može prisustvovati, a i obavestili smo sve zaposlene o mestu i vremenu održavanja sastanka. Ukoliko smo uspeli da pokrenemo borbenu atmosferu, uspeh sastanka, a time i dalje borbe je gotovo zagarantovan!

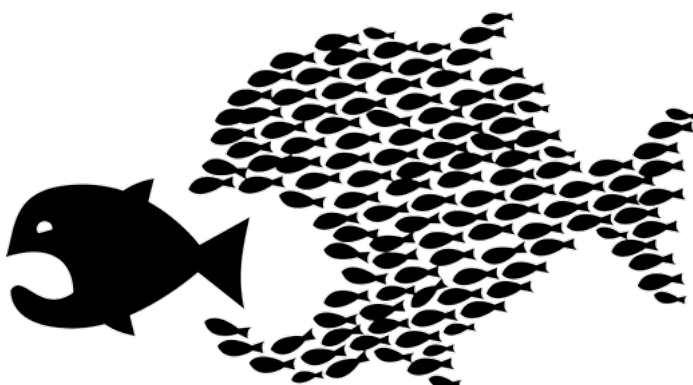
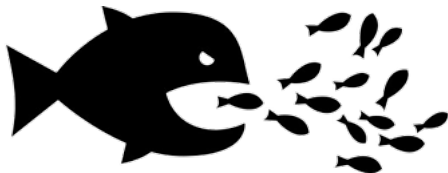
...(nastavak u sledećem broju)

Javi se!

Ukoliko ti treba pomoć ili podrška

Možeš nam se obratiti za sve informacije, savete, ideje, podršku i pomoć vezano za probleme na radnom mestu, kao i organizovanje borbe protiv istih. Solidarno do pobeđe!

www.facebook.com/borbenisindikata/
063/116-5551
info@inicijativa.org





KAKO SU SE RADNICE I RADNICI U KOREJSKIM MARKETIMA IZBORILI ZA BOLJE USLOVE RADA

Dopis inicijative za neradne nedelje

Evo još jedne priče, kako su se pre svega desetak godina kolegice i kolege iz Koreje, dve godine borili i dobili sve što su tražili!

Još jedan od svetlih primera radničkog organizovanja i borbe, ovog puta baš u trgovini, dolazi iz Južne Koreje. Štrajk je pokrenuo sindikat E-Lenda i trajao je 510 dana. Započet 10. juna 2006. godine, a završen pobedom 13. novembra 2008. Glavni zahtev je bio ukidanje sistema privremeno-povremenog (PP) zapošljavanja, ali pored toga i povećanje plata i beneficija.

Privremeno-povremeno zapošljavanje uzelo je maha u Južnoj Koreji krajem devedesetih, kada je zemlja zapala u ekonomsku krizu. Ovakvim vidom zapošljavanja država i firme umanjivale su cene rada i osnovna radnička prava i beneficije. Zaposlenima na PP ugovorima često su ukidana prava na plaćeno bolovanje i odmor, zdravstveno osiguranje, kompenzaciju u slučaju gubitka posla i penziju. Nakon što se ekonomska kriza okončala 2001. godine, sistem PP zapošljavanja je zadržan, i na njemu je između ostalih profitirala E-Lend grupa, vlasnica jednog od najvećih trgovinskih lanaca u Južnoj Koreji. Najveći udeo radne snage u E-Lend radnjama činile su radnice zaposlene na PP ugovorima.

2006. na snagu je stupio zakonski akt koji je radnicima i radnicama u PP radnom statusu garantovao

stalno zaposlenje i sve beneficije nakon dve godine kontinuiranog radnog odnosa. E-Lend grupa je tada zaposlila nekolicinu radnica za stalno, dok je oko 570 na PP ugovorima dobilo otkaze. Otkazi su za posledicu imali masovni štrajk u organizaciji E-Lend radničkog sindikata, jednog od prvih sindikata PP zaposlenih radnica i radnika. Sindikat je zahtevao poništenje sistema PP zapošljavanja i ponovno zapošljavanje otpuštenih radnica.

Kada su nakon dve obustave rada izostale reakcije E-Lenda i ćerki firmi, štrajk se pooštrio. 30. juna započeta je okupacija, to jest blokada outleta jedne ćerke firme E-Lenda, locirane u šoping kompleksu stadiona u Seulu, izgrađenog za svetsko prvenstvo u fudbalu. Blokada je trajala 21 dan, a prekinula ju je policija kada se na stadionu održavao fudbalski meč korejske A-Lige. Štrajk je nastavljen u vidu piketa (protesta ispred prodavnica, koji imaju za cilj da odvrte mušterije i smanje profit), na različitim lokacijama širom Seula, na kojima su deljeni leci kojima se pozivalo na potrošački bojkot E-Lenda. Ove akcije su privukle pažnju javnosti i medija, kao i podršku različitih organizacija.

Pritisak protestima, blokadama, piketima, štrajkom i bojkotom je doveo vlasnike u nepovoljnu finansijsku situaciju te su bili primorani da prodaju svoje radnje, te je Samsung Tesko otkupio

Homever outlete od E-Lenda u maju 2008. Štrajk je nastavljen i pod novim vlasništvom, a okončan je tek u novembru 2008., nakon što je sindikatu garantovano da će zaposleni preko PP ugovora biti zaposleni za stalno nakon 16 meseci, zatim povećanje plata, kao i povećanje beneficija. Uz to, garantovano je da će 12 uhapšenih vođa sindikata biti oslobođeno.

Sve garancije su ispunjene, a hrabri i istrajni radnici i radnice u trgovini su sebi i svojim porodicama izborili bolje uslove rada i života, a čitavom svetu još jedan u nizu primera kako direktnim akcijama i organizovanjem možemo da postignemo pobeđe!

Najbolji trenutak da započnemo je već danas, pričajte sa svojim kolegama, povežite se i pripremajte za zajedničku inicijativu! Do neradne nedelje i poboljšanja uslova rada radnica i radnika u trgovinama!



Sindikalna konfederacija Anarhosindikalistička inicijativa (ASI) je propagandno-borbena anarhistička revolucionarna sindikalna organizacija, koja se bori za društvo bazirano na individualnoj i kolektivnoj slobodi, ravnopravnosti i solidarnosti, lišeno svih oblika represije, hijerarhije i vlasti čoveka nad čovekom.

ASI je Sekcija Međunarodnog udruženja radnika i radnica (MUR-AIT-IWA)

Direktna akcija nastavlja tradiciju časopisa Hleb i sloboda, čiji je prvi broj štampan 1905. u Beogradu

Direktna akcija se finansira vašim donacijama. Ako želite da nas podržite na ovaj način, novac možete uplatiti na račun Centra za liberterske studije: 200-2269920101033-28

Uredništvo: Ivan Lazarević, Milanka Jovičić, Marko Borisavljević, Ana Jovanović

Priloge i pisma slati na kontakt adresu.

Kontakt: tel. **063/1165551**

e-mail: da@inicijativa.org

web: www.inicijativa.org

fb: <https://www.facebook.com/borbenisindikata>

Rukopisi ne gore.

CIP: 329(497.11)
ISSN 1821-0813
COBISS-SR-ID
107264780